Inhalt

[1. Einleitung 1](#_Toc63084049)

[2. Ressourcenmodell vs. Stärkenmodell, Definition der Modelle und welches Verständnis verbirgt sich dahinter. 1](#_Toc63084050)

[3. Vom Ressourcenmodell zum Stärkenmodell 1](#_Toc63084051)

[3.1. Ressourcenorientierung und Zielbildung 1](#_Toc63084052)

[3.2. Stärkenorientierung, Stärken sichtbar machen. 1](#_Toc63084053)

[3.3. Erfassung/Sichtbar machen von Stärken 1](#_Toc63084054)

[4. Stärken 1](#_Toc63084055)

[4.1. Assessmentinstrumente zur Erfassung von Stärken 1](#_Toc63084056)

[4.2. Zielbildung und deren Formulierung (SMART) anhand der Stärkenorientierung 1](#_Toc63084057)

[5. Wo liegen die Potentiale der Stärkenorientierung 1](#_Toc63084058)

[6. Fazit 1](#_Toc63084059)

# Einleitung

# Ressourcenmodell vs. Stärkenmodell, Definition der Modelle und welches Verständnis verbirgt sich dahinter.

# Vom Ressourcenmodell zum Stärkenmodell

### Ressourcenorientierung und Zielbildung

### Stärkenorientierung, Stärken sichtbar machen.

### Erfassung/Sichtbar machen von Stärken

# Stärken

### Assessmentinstrumente zur Erfassung von Stärken

### Zielbildung und deren Formulierung (SMART) anhand der Stärkenorientierung

# Wo liegen die Potentiale der Stärkenorientierung

# Fazit

* 1. Stärkenorientierung im Case Management für einen gelungenen Alltag